

## **POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN ARUM INTEGRACIÓN, S.L.**

En ARUM INTEGRACIÓN, S.L. (en adelante, ARUM) trabajamos cada día con el compromiso de ofrecer servicios de calidad, respetuosos con el medio ambiente y seguros para todas las personas que forman parte de nuestra organización.

Creemos en una forma de trabajar basada en la mejora continua, la responsabilidad social y la participación activa de todo el equipo.

### **Nuestra cultura corporativa se apoya en tres pilares fundamentales:**

- **Calidad:** garantizar que nuestros servicios cumplen los requisitos de clientes, contratos y la normativa aplicable.
- **Medio ambiente:** actuar de forma responsable, reduciendo los impactos ambientales y fomentando el uso eficiente de los recursos naturales.
- **Seguridad y salud:** proteger a las personas, promoviendo entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles.

Contamos con un Sistema Integrado de Gestión basado en las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, que impulsa nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y el bienestar laboral.

### **Nuestros compromisos**

- **Satisfacción de los grupos de interés:** orientamos todos los procesos hacia las necesidades y expectativas de nuestros clientes, personas trabajadoras, administraciones y la sociedad.
- **Protección del medio ambiente:** nos esforzamos por reducir nuestro impacto ambiental mediante el uso responsable de los recursos, la prevención de la contaminación y la adopción de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.
- **Seguridad y salud en el trabajo:** garantizamos entornos laborales seguros, protegiendo la salud de las personas trabajadoras a través de la prevención, la formación y la mejora continua de las condiciones laborales.
- **Cumplimiento normativo y mejora continua:** observamos estrictamente la legislación vigente y otros compromisos asumidos, fomentando la mejora continua como parte esencial de nuestra cultura organizativa.
- **Formación y sensibilización:** apostamos por la formación constante, el desarrollo profesional de nuestro equipo y su concienciación sobre aspectos clave como la calidad, la sostenibilidad y la seguridad laboral.
- **Participación activa:** estimulamos la implicación de las personas trabajadoras y sus representantes, favoreciendo un clima de colaboración que valore las ideas, iniciativas y propuestas de mejora.
- **Prevención y gestión de riesgos:** consideramos que la siniestralidad laboral puede prevenirse mediante una gestión adecuada, aplicando medidas eficaces para identificar, evaluar y controlar los riesgos inherentes a nuestra actividad.
- **Comunicación y reconocimiento:** promovemos una comunicación fluida y transparente sobre objetivos, logros y buenas prácticas, generando un entorno de reconocimiento que motive y valore el esfuerzo colectivo.
- **Igualdad, diversidad e inclusión:** promovemos la igualdad de trato y de oportunidades y la no discriminación, integrando la diversidad como un valor de la organización y fomentando entornos laborales inclusivos, seguros y respetuosos, que permitan el desarrollo profesional y personal de todas las personas.
- **Inserción y progresión laboral:** proporcionamos a las personas trabajadoras los apoyos individualizados y la formación necesaria para desarrollar su autonomía y facilitar su tránsito al mercado laboral ordinario, cumpliendo con nuestra misión de inclusión social.

### **Compromisos del Servicio de Prevención Mancomunado**

- Como parte de nuestro sistema integrado, aplicamos los principios específicos del Servicio de Prevención Mancomunado, orientados a la mejora continua en materia preventiva.
- Prevención Permanente: Adaptamos el trabajo a la persona, elegimos equipos y productos seguros, y actuamos con eficacia frente a situaciones de emergencia.
- Gestión Proactiva de Riesgos: Identificamos, evaluamos y controlamos los riesgos de forma anticipada, con el objetivo de evitar accidentes y daños para la salud.
- Liderazgo Preventivo: La dirección y mandos intermedios asumen la prevención como una prioridad al mismo nivel que la productividad y la calidad.
- Participación e Innovación: Fomentamos la comunicación abierta y la mejora continua mediante la escucha activa de sugerencias y la incorporación de soluciones innovadoras.
- Valor del Capital Humano: Consideramos a las personas como nuestro recurso más valioso, y por ello promovemos su cualificación, compromiso y conocimiento de las medidas preventivas que garantizan su seguridad y bienestar.

### **Nuestra Visión de Futuro**

En ARUM, creemos firmemente que integrar la calidad, el respeto al medio ambiente y la seguridad y salud laboral no significa únicamente cumplir con las exigencias normativas, sino consolidarnos como una organización moderna, responsable y comprometida con su entorno, basada en la igualdad de trato, el respeto a la diversidad y la inclusión de todas las personas.

Con esta Política Integrada, ratificamos nuestra visión de futuro, generando valor para todos nuestros grupos de interés y contribuyendo activamente a una sociedad más justa, segura, igualitaria y respetuosa con el medio ambiente.

Este documento será difundido entre todas las personas trabajadoras, colaboradores, proveedores y partes interesadas, asegurando su conocimiento, comprensión y aplicación en cada uno de nuestros procesos.

En Valladolid, a 20 de Enero de 2026

Fdo.: D. Álvaro Duran Guillen  
Apoderado de Arum Integración S.L